



8 Mars 2019

L'égalité c'est maintenant !

Vendredi 8/03/2019



Toutes et tous en grève pour l'égalité salariale immédiate chez Capgemini

Notre groupe se dit éthique mais d'après le dernier rapport d'expertise sur ce sujet de l'égalité **trois millions d'euros** sont au moins nécessaires pour supprimer les écarts salariaux entre les femmes et les hommes chez Capgemini. C'est en réalité plus de 3 millions d'euros **car il reste encore près de 25% de femmes que la méthode de rattrapage mise en œuvre laisse de côté. C'est en particulier le cas pour les fonctions supports** : beaucoup de ces femmes **ne voient jamais** leur salaire rattrapé. Pourtant Capgemini avec la complicité des organisations syndicales signataires a choisi de mettre à disposition une enveloppe bien inférieure dans le dernier accord égalité professionnelle : ainsi dans l'enveloppe prévue **il ne reste plus qu' 1million d'euros à distribuer en 2019 et 2020, il manque donc au moins 2 millions d'euros !**



La direction de Capgemini fait des économies sur le dos des femmes depuis des années grâce à des accords "égalité" qui les spolient. **Le retard de rémunération, jamais rattrapé, pénalise les femmes depuis leur première embauche jusqu'à la fin de leur vie, retraite comprise.**

Tous les ans, la direction s'arrange pour **plafonner** les rattrapages liés à l'égalité professionnelle. Ainsi, par exemple, **une femme dont le salaire devrait être rattrapé de 6% ne se voit appliquer qu'un rattrapage de 3%**. Pourquoi ? Parce que Capgemini préfère rétribuer les actionnaires : **286,4 millions d'euros leur ont ainsi été distribués en 2018.**

La CGT Capgemini revendique : à travail égal, salaire égal !

contact@cgt-capgemini.fr - <http://www.cgt-capgemini.fr> - twitter @CGT_Capgemini

CGT Capgemini, Case 421, 263 rue de Paris, 93514 Montreuil Cedex.

Capgemini
s'octroie une note
d'index de
94 / 100
Et pourtant...

Capgemini triche
sur la période de
congés de
maternité: **-15 pts**
sur la note d'index

Sur l'enveloppe de
rattrapage de 3 ans
Reste plus qu'
1 million pour
2019 et 2020

Alors qu' il faudrait
3 millions pour
rattraper les écarts
salariaux F/H

286,4 millions
d'euros en 2018
pour les
actionnaires

Les femmes sont
payées **2,6 %**
de moins que
les hommes sur
l'ensemble de
l'UES Capgemini

Le plafond de verre
est une réalité :
L'écart salarial se
dévoile après
10 ans
d'ancienneté

Dès **30 ans** l'écart
se creuse de plus
de **250 euros**
mensuels entre
les femmes et
les hommes

26%
de l'effectif de
l'UES Capgemini,
sont des femmes

25% des femmes
sont oubliées
dans la méthode
de rattrapage

Chez les cadres
8,2% des femmes
et 6,8 % des
hommes sont
sous-positionnés

Après 55 ans les
gros salaires sont
masculins, avec
un écart du salaire
mensuel moyen
de 1300 €