

### ◆ Notation

Tout le monde connaît maintenant le système de notation du potentiel A-B-C-D appliqué par Capgemini. Nous avons tous croisé des salariés que nous connaissons, comme motivés et impliqués dans leur travail qui ont manifesté désarroi et incompréhension après avoir vu leur potentiel d'évolution frappé du sceau d'un inquiétant "D". "D" comme Damoclès. "D" comme désapprobation.

Un système qui définit dans le choix parmi 4 lettres le potentiel d'une femme ou d'un homme qui passe 7 heures par jour, plus de 200 jours par an, dans l'entreprise manque cruellement de nuance, a quelque chose de réducteur, d'infantilisant, d'insultant et se devait d'être réformé.

C'est chose faite.

Ne vous réjouissez pas trop vite. Nos décideurs n'ont pas les mêmes préoccupations que les salariés sur la complexité de ce qui définit le potentiel d'une femme ou d'un homme au sein de l'entreprise. La nuance n'est pas leur préoccupation première et pour augmenter leur lisibilité

dans le "tri des patates", le système de mesure a été ramené à 3 lettres. Notre potentiel sera dorénavant estampillé d'un "H" pour "High", "M" pour "Medium" et "L" pour "Low".

Il ne nous reste plus qu'à attendre la prochaine évolution du système. Pour éviter un coûteux et fatiguant brainstorming à ceux qui se permettent de mettre en place des systèmes de notation aussi infâmes, donnons leur dès maintenant le fruit de ce que sera, on n'en doute pas, le fruit de leur profonde réflexion. Ce sera "G" pour "Good" et "B" pour "Bad". A moins qu'il n'optent pour la variante "W" pour "Winner" et "L" pour "Loser"...

### ◆ Déclaration de la CGT au CE du 21 avril 2016

Le 14 avril dernier, notre organisation syndicale organisait un barbecue festif auquel tous les salariés étaient amicalement invités. Cet événement, que l'on pourrait comparer à celui organisé par la direction et le CE l'année dernière, toutes proportions gardées, était accompagné d'un fond musical.

Alors que la musique est sensée adoucir les mœurs, quel ne fut pas notre surprise de voir notre DRH arriver comme un diable pour nous intimer l'ordre d'éteindre notre émetteur radiophonique qui était pourtant d'une intensité tout à fait raisonnable.



Dans un esprit d'apaisement, nous déplaçons alors notre émetteur sur la voie publique, émetteur qui fut rapidement et sauvagement jeté à terre par notre DRH. Nous estimons qu'une telle attitude n'est pas digne d'un homme censé représenter la direction et que le contrôle de soi doit être la qualité première d'un DRH.

Au vu des résultats de l'entreprise et de l'attitude de notre DRH, la CGT se voit obligée d'attribuer la peu glorieuse note de **5D** à Monsieur Veyron.

### BREVES



**Commission GPEC** (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences):

Encore une commission occulte, depuis sa création, il y a plus de 6 mois à la suite d'un deal entre la direction et certaines organisations syndicales, aucun compte-rendu n'a encore été présenté au CE.

Le représentant CGT y étant exclu d'office, nous ne sommes pas en mesure de vous dire ce qui s'y passe. Une chose est sûre, elle permet de traiter de certains sujets délicats sur l'avenir de l'emploi à l'abri de l'instance officielle qu'est votre CE et évite de ce fait toute publicité.



**Commission Logement :**

Lors du CE de mars, la CGT avait demandé qu'une enquête paritaire soit réalisée sur le fonctionnement de cette commission, après l'avoir acceptée, la direction est revenue sur sa décision. Dommage, on ne saura donc pas si les demandes validées ou non par la commission, on bien respecté les principes élémentaires d'équité. Pour la CGT, la commission logement n'a pas à valider ou pas les projets immobiliers des salariés.

Ces missions doivent être le conseil et l'assistance auprès des salariés désirant faire appel aux aides des organismes collecteurs, et la médiation en cas de refus de ces derniers d'accéder aux demandes d'aides.



# FLASH Capgemini OS

## AVRIL 2016

### ◇ CICE (Crédit Impôt Compétitivité Emploi)

Pour CAP OS/OSE, c'est un cadeau fiscal de 1.445.000€ pour l'année 2015.



La moitié de cette somme sert à industrialiser les outils de production. Avec la mise en place du projet Rally en juillet dernier, notre entreprise est orientée « Full Offshore », industrialisation ne rimerait-il pas avec délocalisation ?

Que dit la loi sur l'utilisation du CICE :

« La trésorerie dégagée par le crédit d'impôt ne peut pas être utilisée pour financer une hausse des bénéfices distribués, ni augmenter les rémunérations des dirigeants de l'entreprise. »

Pensez-vous que nos dirigeants ont eu la décence de ne pas s'augmenter avec cet excédent de trésorerie tombé du ciel, enfin de vos impôts ?

### ◇ Chèques Vacances

Ce sont des chèques destinés à promouvoir les vacances, les loisirs et le sport et c'est plus de 170.000 professionnels qui acceptent ce mode de paiement. Avec autant de possibilités d'utilisation, chaque salarié doit pouvoir y trouver son bonheur. C'est pourquoi, à la CGT, après mise en place du quotient familial, nous sommes pour une répartition équitable afin que chaque salarié relevant de la même tranche de revenus bénéficie du même montant de subvention vacances, loisirs ou sport...

Le CE n'a pas à demander des comptes aux salariés quant à l'utilisation de leurs chèques vacances.

Du 26 au 31 mai 2016

ÉLECTIONS  
CE - DP

Je vote

la  
cgt  
Capgemini

Pour  
le progrès  
social

**Prenez contact avec un délégué syndical dès maintenant**

RS au CHSCT Nord : **Laurence Mequecin** – 06 18 49 57 53 – [laurence.mequecin@cgt-capgemini.fr](mailto:laurence.mequecin@cgt-capgemini.fr)

RS au CHSCT Sud : **Sylvain Goujon** – 06 03 02 18 36 – [sgoujon@gmail.com](mailto:sgoujon@gmail.com)

RS au CE / DS UES : **Jean-Michel Doucet** – 06 37 01 69 11 – [jean-michel.doucet@cgt-capgemini.fr](mailto:jean-michel.doucet@cgt-capgemini.fr)

DS UES : **Thierry Achaintre** - 07 77 07 39 30 – [sg@cgt-capgemini.fr](mailto:sg@cgt-capgemini.fr)

DSE Capgemini OS : **Serife Gaspoz** - 06 62 81 00 59 – [serife.gaspoz@cgt-capgemini.fr](mailto:serife.gaspoz@cgt-capgemini.fr)

DSE Capgemini OS : **Laurence Mequecin** – 06 18 49 57 53 – [laurence.mequecin@cgt-capgemini.fr](mailto:laurence.mequecin@cgt-capgemini.fr)

DSE Capgemini OS : **Marie-Emmanuelle Guilbert Vasselín** - 06 36 07 51 66 – [megv@cgt-capgemini.fr](mailto:megv@cgt-capgemini.fr)

Syndicat CGT Capgemini – 263 route de Paris – Case 421 – 93514 Montreuil Cedex

<http://www.cgt-capgemini.fr> - [contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr) – Suivez nous sur Twitter : @CGT\_Capgemini