



#5 MARS 2020

CGT CAPGEMINI

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE

RÉFORME DES RETRAITES : FEMMES, LES GRANDES GAGNANTES ! LOL

TOU.TE.S CONCERNÉ.E.S, ENSEMBLE LUTTONS POUR NOS RETRAITES !

La situation des femmes est bien connue : elles souffrent des inégalités de salaires, des faibles rémunérations de métiers à prédominance féminine, des carrières plus courtes que celles des hommes car morcelées par le temps partiel, les maternités, les congés parentaux,

On retrouve évidemment ces inégalités à l'heure de la retraite :

- Pension des femmes inférieure de 42% en moyenne ;
- Les femmes partent en retraite un an plus tard que les hommes ;
- Une femme sur 5 attend 67 ans, âge d'annulation de la décote ;
- 37% des femmes retraitées touchent moins de 1000€.

Le projet de réforme des retraites porté par le gouvernement Macron, contrairement à ces déclarations initiales, pénaliserait encore plus les femmes (ce qui est confirmé par le récent rapport issu de l'Institut de la

Protection Sociale). De plus, 70 000 femmes auront une pension de réversion dont les droits seront retardés de 7 ans.

Et l'ensemble de la carrière sera prise en compte pour le calcul de la pension, et non plus les 25 meilleures années pour le secteur privé ou les 6 derniers mois pour le secteur public.

Ainsi, les plus mauvaises années, temps partiel, congé parental, chômage, années de bas salaire et de précarité, seront alors intégrées. Il y aurait donc une réduction significative des pensions pour tout le monde !

Pour atténuer cela, le projet prévoit d'intégrer les primes dans le calcul des pensions... mais dans de nombreux métiers, particulièrement ceux occupés par des femmes, il n'y a pas ou peu de primes, et lorsqu'il y en a, **les femmes sont donc encore les grandes perdantes!**



REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

NOTRE RETRAITE,
ELLE EST A NOUS

CGT-CAPGEMINI.FR

 facebook.com/CGTCAPGEMINI

 [@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)

 linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini

 [@cgtcapgemini](https://instagram.com/cgtcapgemini)

 [cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr)

JOURNÉE INTERNATIONALE POUR
LES DROITS DES FEMMES

Le violentomètre
Lutter contre les violences faites aux jeunes femmes

PROFITE Ta relation est saine quand il...	1	Respecte tes décisions, tes désirs et tes goûts
	2	Accepte tes amies, amis et ta famille
	3	A confiance en toi
	4	Est content quand tu te sens épanoui
	5	S'assure de ton accord pour ce que vous faites ensemble
VIGILANCE, DIS STOP ! Il y a de la violence quand il...	6	Te fait du chantage si tu refuses de faire quelque chose
	7	Rabaisse tes opinions et tes projets
	8	Se moque de toi en public
	9	Est jaloux et possessif en permanence
	10	Te manipule
	11	Contrôle tes sorties, habits, maquillage
	12	Fouille tes textos, mails, applis
	13	Insiste pour que tu lui envoies des photos intimes
	14	T'isole de ta famille et de tes proches
	15	T'oblige à regarder des films pornos
PROTÈGE-TOI, DEMANDE DE LAIDE Tu es en danger quand il...	16	T'humilie et te traite de folle quand tu lui fais des reproches
	17	"Pète les plombs" lorsque quelque chose lui déplaît
	18	Menace de se suicider à cause de toi
	19	Menace de diffuser des photos intimes de toi
	20	Te pousse, te tire, te gifle, te secoue, te frappe
	21	Te touche les parties intimes sans ton consentement
	22	T'oblige à avoir des relations sexuelles
	23	Te menace avec une arme
24		

Le violentomètre permet de savoir si vous avez déjà subi des violences sexistes et sexuelles au travail. Si vous êtes «dans le rouge» ne restez pas isolé.e. Contactez vos représentant.e.s CGT. Votre employeur est responsable de la santé et sécurité de ses salarié.e.s. Le saviez vous ? La loi oblige à avoir un référent contre les violences sexistes et sexuelles dans votre entreprise. Renseignez-vous auprès de la CGT Capgemini.

Malgré les discours de façade, les inégalités entre les Femmes et les Hommes sont tenaces et ne régressent pas.

Des écarts de rémunérations records : en moyenne 24% entre les femmes et les hommes. Un sexisme omniprésent : quand on est femme, et plus encore en responsabilité, on se doit d'en faire deux fois plus pour prouver sa légitimité. Blagues sexistes, commentaires permanents sur le physique des femmes, brouhaha organisé pendant les prises de paroles féminines...

Le «plafond de verre» : la maternité est encore trop souvent synonyme d'arrêt ou de ralentissement de carrière.

Le 8 mars, ce n'est pas la Saint-Valentin ou la fête des mères, et encore moins le moment d'offrir des cosmétiques ou des fleurs. C'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes.

#5MARS : AGISSONS !

La CGT et les associations féministes appellent à l'action dès le 5 mars.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr

NOTRE RETRAITE,
ELLE EST A NOUS

CGT-CAPGEMINI.FR