

14 Janvier 2020

HOLD-UP !

Premier CSE infra et déjà aucune surprise ! Pour le plus grand plaisir de la direction, l'alliance inféodée (CFDT, FO, CFTC, USAPIE) a raflé tous les postes. **Seule la CGT a proposé à toutes les OS (Organisations Syndicales) de préparer cette réunion sans aucune réponse et nous comprenons pourquoi.** Nous avons assisté à un véritable exercice politicien lors de cette première réunion où **les arrangements, les combines sont apparues !**

La direction refusait que tous les élu.e.s puissent être formé.e.s aux problématiques de santé, de sécurité et de conditions de travail et souhaitait « oublier » d'inviter l'inspection du travail et la Carsat au CSE. Loupé ! Les élu.e.s CGT ont corrigé, par la lecture d'articles du Code du Travail, ces erreurs de la part de la direction lors de sa présentation du CSE. La direction ne pourra pas s'affranchir de ses obligations.



Le spectacle a véritablement commencé lorsque les élu.e.s ont procédé à la désignation du secrétaire.

Candidat.e.s proposé.e.s : **Une femme pour la CGT**, et un homme pour la CFDT. Et bien le secrétariat de ce premier CSE ne sera pas attribué à une femme! Raté, le plafond de verre ne s'est pas fissuré.

Malgré plusieurs candidatures présentées, les autres postes du bureau (secrétaire adjoint, trésorier et trésorier adjoint) ont tous été raflés par la CFDT. La CFDT a remporté la mise ! Mais quelle est donc la contrepartie pour le reste de l'alliance sous tutelle? Les **commissions**, bien sûr! Certainement l'occasion de gérer l'organisation des voyages... Allez comprendre pourquoi ?

Tous les postes reviennent à l'alliance avec notre exclusion (presque) totale. Un miracle : 2 élus CGT à la Commission d'Information et d'Aide au Logement... N'hésitez pas à solliciter la CGT sur ces sujets.

Un.e **référent.e en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes** doit être désigné.e par le CSE (L. 2315-32 CT). La direction n'a pas mis cette désignation à l'ordre du jour du CSE. Quand les élu.e.s CGT ont demandé pourquoi, la direction n'a pas su répondre. A croire que **la direction pense que ce.te référent.e est subalterne....**

Le temps imparti par la direction pour cette réunion n'a pas été suffisant pour traiter tous les points de l'ordre du jour : **moins de la moitié des points traités.** Nous nous attendions à reprendre le lendemain. Et bien non ! Le secrétaire a décidé de finir de traiter cet ordre du jour lors de la prochaine réunion ordinaire. Soit 2 semaines plus tard !!! 2 ordres du jour sur une journée !!! La mandature part avec un énorme handicap, il risque d'y avoir un **décalage permanent** d'au moins une journée de réunion. Les sujets remontés par les salarié-e-s devront attendre... le mois d'après. Ça commence bien, tiens....

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



contact@cgt-capgemini.fr



[cgtcapgemini](https://www.instagram.com/cgtcapgemini)



[linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)



[cgt-capgemini.fr](https://www.cgt-capgemini.fr)

Vite Dit !

Accor – Capgemini
même combat !

La direction convoque la réunion à l'hôtel Mercure (Accor). Raison invoquée par la direction : plus de place au 147. **Il va peut-être falloir penser à construire un nouveau bâtiment parisien avec des salles pour les réunions CSE !**

Mieux se connaître

Les élu.e.s CGT ont fait le tour des bureaux afin de se présenter au salarié-e-s du 147 en cette veille de réunion. Nous avons apprécié votre accueil et vos différents retours. **Si vous avez des questions, des propositions, des discussions, n'hésitez pas à les partager, nous sommes là pour vous représenter au CSE.**

Ca sent des pieds !

Pour que vos élu.e.s ne se battent pas trop pour vos conditions de travail, il faut les habituer dès le départ à en avoir de mauvaises !

La **direction a choisi une salle trop petite** : chaleur, tables minuscules, manque d'espace, salle borgne, exigüe, rideau tiré, manque de place autour de la table... A la clé, un bon mal de crâne !

Il est l'Or, Monseigneur !

Pour cette première réunion du CSE, tout le monde est arrivé à l'heure pour la convocation à 9h30. **Tous, sauf un ! Le président de l'instance est arrivé avec 40 minutes de retard.** Problème d'avion et de taxi... Et encore, s'il était resté jusqu'à la fin de cette séance....

Chacun son combat !

Premier litige juridique ? FO était à la limite de poursuivre la CFE-CGC en justice (qui a choisi de désigner un représentant de proximité ne travaillant pas sur le site). Très vive réaction de FO. Une bataille entre syndicats ? **Laissons donc la direction faire valoir ses intérêts toute seule.**

Elle est où ma chaise ?

Notre **président** retardataire s'est retrouvé **sans place**. Enfin si, il en restait une seule ! Entre la CGT et FO ! Mais non, il a préféré se cacher sous l'écran de vidéo-projection dans l'ombre de la DRH, ou parfois déambuler debout derrière les élu.e.s. C'est une position bien pratique pour sonder les notes des élu.e.s. Bien vu la tactique du retard !

Champagne !

La direction offre une coupe de Champagne pour fêter ce nouveau CSE. On comprend la direction, elle peut sabrer le champagne ! CSE = moins d'élu.e.s. La CGT ne participe pas à ces festivités, **nous ne fêtons pas les régressions sociales, nous les combattons !** Nous n'allons pas en CSE pour boire du Champagne mais pour défendre les intérêts des salarié-e-s.

Amour des OS inféodées !

Le président a déclaré qu'il aimerait plus de collaboration. « Ou on y arrive ou on y arrive pas. Soit je partage plein d'informations, dites confidentielles, si ça part dans tous les sens, ou si c'est divulgué, je ne partagerai plus rien. » Le ton est donné. Il faut collaborer pour le meilleur et pour le pire. Et attention si les salarié-e-s venaient à apprendre les mauvaises nouvelles... Le président, il ne dira plus rien !

Tu verras, tu verras

C'est le Représentant Syndical (RS) CFDT qui a mené cette réunion. A chaque proposition qui ne venait pas de l'alliance sous tutelle (qui n'a jamais rien proposé...), la réponse du RS était mécanique : « On verra ! » Ou **comment reporter aux calendes grecques toute proposition**, même une bonne...

Respect !

Le président (Directeur Exécutif CIS) s'est fendu d'un **BREF** discours. Le matin, il n'a pas pu, il était en retard. Alors il l'a fait à la reprise de la séance après le repas. Un discours succinct axé sur la collaboration, mais pas que. **Le président a noté des déviations comportementales.** Seul.e.s les élu.e.s CGT ont réagi. Nous avons demandé des précisions sur ces « déviations comportementales ». Le président a simplement répondu qu'il « exprime ce que d'autres ont ressenti ». Pas très clair comme message. Les élu.e.s CGT ont souligné leur interpellation quant à cette soit disant déviation comportementale, ce alors même que le président a choisi de ne pas rester jusqu'à la fin de la séance. A 14h50, il quitte la séance prévue jusqu'à 18h00. **Le président a expliqué qu'il avait autre chose à faire.** On se demande bien où elle est la déviation comportementale...

Secrétariat de séance

La direction a tranquillement débuté la séance, puis les élu.e.s se sont aperçus que personne n'était désigné pour réaliser le PV. **Les élu.e.s étaient alors prêts à laisser le secrétariat de la séance à la direction. Une confiance naïve et absolue...** L'intervention des élu.e.s CGT a permis d'élire un.e secrétaire de séance.